



HYPO

SUOMEN HYPOTEEKKIYHDISTYKSEN  
PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS VUODELTA 2017

27.2.2018

Laatijat: Mikko Huopio ja Liisa Alho



## Sisällysluettelo

1. Palkitsemisen päätöksentekojärjestys .....	3
2. Palkitsemisen keskeiset periaatteet .....	3
2.1. Hallitus ja hallintoneuvosto .....	3
2.2. Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot ja palkitseminen .....	4
2.3. Muu johto ja henkilöstö .....	4
3. Riskiasemaan olennaisesti vaikuttavat henkilöt.....	6
4. Palkitsemisraportti vuodelta 2017.....	6
4.1. Hallituksen jäsenten palkkiot ja muut etuudet .....	6
4.2. Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot.....	7
4.3. Toimitusjohtajan saamat taloudelliset etuudet.....	9
4.4. Muun johdon saamat taloudelliset etuudet.....	9
4.4.1. Riskiasemaan olennaisesti vaikuttaneet henkilöt.....	9
4.4.2. Sisäisissä valvontatoiminnoissa työskentelevät henkilöt.....	10
4.5. Kieliversiot.....	11

## HYPO –KONSERNIN PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

### Tämä selvitys sisältää

- Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen N:o 575/2013 artiklan 450 mukaiset tiedot Suomen Hypoteekkiyhdistyksen konsernin palkitsemisjärjestelmästä,
- selvityksen siitä, miten Suomen Hypoteekkiyhdistyksen konserni noudattaa luottolaitostoiminnasta annetun lain (610/2014) 8 luvun palkitsemista koskevia säännöksiä ja
- Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2015 mukaisen palkka- ja palkkioselvityksen vuodelta.

### 1. Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

Hypoteekkiyhdistyksistä annetun lain (936/1978) ja Hypoteekkiyhdistyksen sääntöjen mukaisesti hallintoneuvoston jäsenten palkkioista määrää Hypoteekkiyhdistyksen varsinainen kokous palkkiovaliokunnan esittelyn perusteella. Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan ja tämän sijaisen palkasta ja palkkioista määrää hallintoneuvosto niinkään palkkiovaliokunnan esityksestä.

Hypoteekkiyhdistyksen sääntöjen mukaan hallintoneuvosto päättää myös muun johdon palkkaeduista ja palkitsemisesta, mutta on sääntöjen mahdollistamalla tavalla delegoinut päätösvallan edelleen hallitukselle ja toimitusjohtajalle.

Palkkiovaliokunta kokoontuu tarvittaessa, kuitenkin vähintään kerran vuodessa. Vuoden 2017 aikana palkkiovaliokunta piti yhden kokouksen maaliskuussa 2017.

### 2. Palkitsemisen keskeiset periaatteet

#### **2.1. Hallitus ja hallintoneuvosto**

Hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkio. Palkkiosta puolet maksetaan rahana ja puolet vakuutusmaksuna Hypoteekkiyhdistyksen eläkesäätiön yhteydessä toimivaan maksuperusteiseen eläkerahastoon (M-osasto). Hallintoneuvoston tarkastajille maksetaan lisäksi kokouspalkkio tarkastajien kokouksista kokouksiin osallistumisen mukaan. Kokouspalkkiot maksetaan myös hallituksen jäsenille. Jäsenet ovat lisäksi oikeutettuja matka- ja majoituskulujen korvaukseen valtion matkustussäännön mukaisesti.

Hypolla on lisäksi ollut vakiintuneesti hallituksen jäsenille vapaaehtoinen lakisääteinen eläkevakuutus (TyEL). Hallituksen tai hallintoneuvoston jäsenet eivät osallistu tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmään, joka oikeuttaisi heidät saamaan korvausta hallintoneuvoston määräämien palkkioiden lisäksi.

## 2.2. Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot ja palkitseminen

Hypoteekkiyhdistyksen hallintoneuvosto on vahvistanut toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot nimitysvaliokunnan esityksestä sekä palkat ja palkkiot palkkiovaliokunnan esityksestä.

Hypon toimitusjohtajaa koskevat lähtökohtaisesti samat palkitsemisperiaatteet ja -järjestelmä kuin koko vakituista henkilöstöäkin. Palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä palkasta sekä tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmän perusteella suoritettavasta muuttuvasta tulospalkkiosta.

Toimitusjohtajalla on kiinteä kuukausipalkka. Kiinteä kuukausipalkka on kokonaispalkka, joka sisältää luontoisedut (lounas-, auto- ja puhelinedut). Toimitusjohtajan oikeus eläkkeeseen määräytyy työntekijän eläkelain mukaisesti eikä toimitusjohtajan toimitusopimus sisällä eläkettä koskevia erityisehtoja. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Irtisanomistilanteessa toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi 4 kuukauden palkkaa vastaava korvaus.

Toimitusjohtaja kuuluu Hypon henkilöstön tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmään, josta toimitusjohtajalla on mahdollisuus ansaita enintään 20 viikon palkka. Mahdollisesti maksettavat palkkiot suoritetaan kokonaisuudessaan vakuutusmaksuna Hypoteekkiyhdistyksen eläkesäätiön yhteydessä toimivaan maksuperusteiseen osastoon (M-osasto). Mahdolliset palkkiot suoritetaan ansaintajakson päättymistä seuraavan kalenterivuoden joulukuussa. Ennen vahvistushetkeä annettu irtisanoutumisilmoitus estää vakuutusmaksun vahvistuksen. Jo vahvistetut palkkiot ovat hallituksen yksipuolisella päätöksellä peruutettavissa kolmen vuoden ajan ansaintajakson päättymisestä lukien.

Muuttuva tulospalkkio perustuu toimitusjohtajan osalta kokonaisarvioon koko konsernin tulokortin ja tulostavoitteiden saavuttamisesta. Muuttuvien tulospalkkioiden ansaitseminen täysimääräisenä edellyttää asetettujen tavoitteiden merkittävää ylittämistä.

Liiketoiminta- ja tulostavoitteet määritellään vuosittain hallituksen vahvistamassa tulokortissa. Keskeisimmät tulos- ja kannustinpalkkaukseen vaikuttavat tavoitteet koskevat konsernille määriteltä core earnings-tasoa sekä CET1- ja RAC-vakavaraisuuk-sia.

## 2.3. Muu johto ja henkilöstö

Hypon palkitsemisjärjestelmän piirissä on koko vakituinen henkilöstö pois lukien sisäisissä valvontatoiminnoissa työskentelevät. Palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä palkasta sekä tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmän perusteella suoritettavasta muuttuvasta tulospalkkiosta.

Kiinteä kuukausipalkka on kokonaispalkka, joka sisältää luontoisedut (ateria-, matkapuhelin- ja autoedut). Järjestelmän mukainen muuttuva tulospalkkio voi olla korkeintaan 16 viikon palkkaa vastaava summa. Määrätylle henkilöstöryhmälle, joka työsken-

teli projektiorganisaationa kiinnitysluottopankkiliiketoiminnan käynnistämishankkeessa, oli vuosina 2015 – 2016 kohdennettu edellä todetusta poikkeavasti mahdollisuus korkeintaan 20 viikon palkkaa vastaavaan tulospalkkiosummaan kalenterivuodelta.

Muuttuva tulospalkkio perustuu sekä yrityksen, kunkin liiketoimintayksikön, että henkilökohtaista suoriutumista koskevaan kokonaisarvioon. Kokonaisarvio tehdään aina pohjautuen ennalta asetettuihin yrityksen tulokorttitavoitteisiin ja niistä johdettuihin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Tulokorttitavoitteissa on mukana sekä liiketoiminnan kehitykseen, että riskienhallintaan liittyviä mittareita. Muuttuvien tulospalkkioiden ansaitseminen täysimääräisenä edellyttää asetettujen tavoitteiden merkittävää ylittämistä.

Liiketoiminta- ja tulostavoitteet määritellään vuosittain hallituksen vahvistamassa tulokortissa. Keskeisimmät tulos- ja kannustinpalkkaukseen vaikuttavat tavoitteet koskevat konsernille määriteltyä core earnings-tasoa sekä CET1- ja RAC-vakavaraisuuksia.

Vuonna 2017 tulospalkkioita maksettiin ainoastaan edellä todetun kiinnitysluottopankkitoiminnan käynnistämishankkeen palkitsemisen piirissä olleille henkilöille. Muita tulospalkkioita ei vuonna 2017 maksettu, koska tulospalkkioiden maksamiseksi vuoden 2016 tulokortissa asetettuja liiketoimintatavoitteita ei saavutettu.

Korn Ferry / Hay Group Oy on tehnyt palkka- ja palkitsemisanalyysin koko Hypon osalta ja myös toimivan johdon palkat on pisteytetty. Hallituksen ja hallintoneuvoston palkitsemisjärjestelmä käsittää ainoastaan vuosi- ja kokouspalkkiot.

Tulospalkkio voidaan perua tai jo maksettu palkkio periä takaisin, jos myöhemmin käy ilmi, että riskiasemaan olennaisesti vaikuttavien henkilöiden joukkoon kuuluva palkkionsaaja ei ole menetellyt säännösten, ohjeiden tai toimintaperiaatteiden mukaisesti. Päätöksen palkkion perumisesta ja takaisinperinnästä tekee toimitusjohtaja palkkionsaajan esimiehen esityksestä riskienhallintaa ja sisäistä tarkastusta kuultuaan. Takaisinperintä on mahdollinen kolme vuotta palkkion ansaintavuoden päättymisestä lukien.

Tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmän mukaisten palkkioiden maksamisessa hyödynnetään Hypoteekkiyhdistyksen eläkesäätiön M-osastoa. Vakuutusmaksuna maksettava palkkio maksetaan bruttomääräisenä eläkesäätiön M-osastoon. Rahapalkkio maksetaan normaalisti verojen ym. vähennysten jälkeen palkkatilille. Vakuutusmaksuna maksettava osuus tulospalkkiosta on johtoryhmän jäsenten osalta 50 %, muun henkilöstön osalta 25 %. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen koko tulospalkkio maksetaan vakuutusmaksuna. Toimitusjohtajan sijainen oli suljettu pois vuotta 2017 koskevasta tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmästä, koska hän on valvontatoiminnon edustaja.

Ennen vahvistus- tai maksatushetkeä annettu irtisanoutumisilmoitus estää vakuutusmaksun vahvistuksen tai palkkion maksatuksen.

Vakuutusmaksu on lopullinen välittömästi vahvistuksen jälkeen ja rahapalkkio puolestaan maksamisen jälkeen, mutta takaisinperittävässä erikseen todetuissa tilanteissa. Palkkioiden ja vakuutusmaksujen jaksotus ja lykkäys korostavat Hypo-konsernin toimintaan liittyviä riskienhallinta- ja laatuvaatimuksia ja ottavat huomioon säännökset luottolaitosten palkitsemisjärjestelmistä.

Palkitsemisjärjestelmän mukaiset palkkiot ovat täysimääräisenäkin sellaisia, etteivät ne kannusta ei-toivottuun riskinottoon. Riskinottoon kannustamista vähentää myös se, että palkkiot maksetaan osittain vakuutusmaksuina eläkesäätiöön, mistä ne ovat saajiansa käytettävissä vasta lakisääteisen eläkeiän saavuttamisen jälkeen.

Kenenkään voimassa olevan palkitsemisjärjestelmän piirissä olevan henkilön palkitsemiseen ei käytetä tilikauden aikana summaa, joka on vähintään yksi miljoona euroa.

### **3. Riskiasemaan olennaisesti vaikuttavat henkilöt**

Hypon koko, oikeudellinen ja hallinnollinen rakenne sekä konsernin toiminnan laatu, laajuus ja monimuotoisuus huomioon ottaen riskiasemaan olennaisesti vaikuttaviksi henkilöiksi oli vuodelle 2017 listattu johtoryhmän jäsenet (toimitusjohtaja, riskienhallintajohtaja, pankinjohtaja, treasury- ja varainhankintajohtaja sekä talous- ja laskenta-johtaja) sekä sisäisistä valvontatoiminnoista tarkastusjohtaja ja compliance –toiminnasta vastaava johtaja. Heidän osaltaan palkitsemisjärjestelmä noudattaa luottolaitos-toiminnasta annetun lain 8 luvun mukaisia säännöksiä.

Sisäisissä valvontatoiminnoissa työskentelevät (riskienhallintajohtaja, tarkastusjohtaja ja compliance-toiminnasta vastaava johtaja) on suljettu tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmän ulkopuolelle. Heidän osaltaan palkitsemisjärjestelmää koostuu vain kiinteästä kuukausipalkasta, joka on kokonaispalkka (sis. luontoisedut puhelin, lounas ja auto).

### **4. Palkitsemisraportti vuodelta 2017**

#### **4.1. Hallituksen jäsenten palkkiot ja muut etuudet**

30.3.2017 lukien hallitukselle maksettavat palkkiot on vahvistettu seuraavasti:

Puheenjohtaja, vuosipalkkio	21 120 €
Varapuheenjohtaja, vuosipalkkio	14 600 €
Jäsen, vuosipalkkio	11 680 €
Kokouspalkkio / kokous, puheenjohtaja	670 €
Kokouspalkkio / kokous, varapuheenjohtaja ja jäsen	590 €
Riskivaliokunnan puheenjohtaja, kokouspalkkio / kokous	670 €
Riskivaliokunnan varapuheenjohtaja ja jäsen,	

kokouspalkkio / kokous 590 €

Hypoteekkiyhdistyksen nimitysvaliokunnan jäsen, kokouspalkkio / kokous 560 €

Jaksolta 1.1. – 29.3.2017 palkkiot on maksettu vuonna 2016 vahvistetun määräisinä, jolloin palkkiot olivat seuraavat:

Puheenjohtaja, vuosipalkkio 16 240 €  
 Varapuheenjohtaja, vuosipalkkio 12 690 €  
 Jäsen, vuosipalkkio 10 150 €  
 Kokouspalkkio / kokous 510 €

Vuonna 2017 hallitukselle maksetut palkkiot yhteensä:

	Rahana maksettu osuus vuosipalkkiosta	Kokouspalkkio	Kokoukset, joissa läsnä	Rahana maksetut palkkiot yhteensä	Vakuutusmaksuna maksetut palkkiot	Maksetut palkkiot yhteensä
Hallitus 2017						
Sari Lounasmeri, pj	9 950,01 €	10 240,00 €	13/13	20 190,01 €	10 560,00	30 750,01 €
Harri Hiltunen, varapj.	7 061,22 €	9 200,00 €	13/13	16 261,22 €	7 300,00	23 561,22 €
Kai Heinonen	5 648,79 €	9 200,00 €	13/13	14 848,79 €	5 840,00	20 688,79 €
Pasi Holm	5 648,79 €	6 250,00 €	11/13	11 898,79 €	5 840,00	17 738,79 €
Teemu Lehtinen	5 648,79 €	7 430,00 €	13/13	13 078,79 €	5 840,00	18 918,79 €
Hannu Kuusela	5 648,79 €	7 430,00 €	13/13	13 078,79 €	5 840,00	18 918,79 €
Tuija Virtanen	5 648,79 €	7 940,00 €	13/13	13 588,79 €	5 840,00	19 428,79 €

Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa ovat Hypoteekkiyhdistyksistä annetun lain mukaan myös hallituksen jäseniä. Heidän osaltaan palkitseminen koostuu ainoastaan edellä tässä dokumentissa kuvatusta toimisuhteen ehtojen mukaisesta kiinteästä palkkiosta sekä tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmän mukaan maksettavista muuttuvista palkkioista. Toimitusjohtajan osalta vuonna 2017 maksetut palkkiot on eritelty jäljempänä tässä dokumentissa. Toimitusjohtajan sijaista koskevat tiedot sisältyvät jäljempänä muun johdon palkkioista esitettyyn. Tilinpäätöksen liitetiedossa on julkaistu toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan ja hänen sijaiselleen maksetut yhteenlasketut palkkiot vuonna 2017.

#### 4.2. Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot

30.3.2017 lukien hallintoneuvostolle maksettavat palkkiot on vahvistettu seuraavasti:

Puheenjohtaja, vuosipalkkio 6 100 €  
 Varapuheenjohtaja, vuosipalkkio 2 800 €  
 Jäsen, vuosipalkkio 2 100 €  
 Hallintoneuvoston tarkastajat, kokouspalkkio 560 €

Hypoteekkiyhdistyksen nimitysvaliokunnan  
jäsen, kokouspalkkio / kokous 560 €

Jaksolta 1.1. – 29.3.2017 palkkiot on maksettu vuonna 2016 vahvistetun määräisinä,  
jolloin palkkiot olivat seuraavat:

Puheenjohtaja, vuosipalkkio 5 080 €  
Varapuheenjohtaja, vuosipalkkio 2 540 €  
Jäsen, vuosipalkkio 1 890 €  
Hallintoneuvoston tarkastajat, kokouspalkkio 460 €

Vuonna 2017 hallintoneuvostolle maksetut palkkiot yhteensä:

Hallintoneuvosto 2017	Rahana maksettu osuus vuosipalkkiosta	Kokouspalkkio	Kokoukset, joissa läsnä	Rahana maksetut palkkiot	Vakuutusmaksuna maksetut palkkiot	Maksetut palkkiot yhteensä
Markku Koskela, pj	2 795,00 €	1 020,00 €	6/6	3 815,00 €	3 050,00 €	6 865,00 €
Hannu Hokka, varapj	1 335,00 €	1 020,00 €	5/6	2 355,00 €	1 400,00 €	3 755,00 €
Aro Timo	525,00 €	0,00 €	2/3	525,00 €	1 050,00 €	1 575,00 €
Elina Bergroth	997,50 €	0,00 €	0/4	997,50 €	1 050,00 €	2 047,50 €
Mikael Englund	997,50 €	0,00 €	4/4	997,50 €	1 050,00 €	2 047,50 €
Markus Heino	997,50 €	0,00 €	3/4	997,50 €	1 050,00 €	2 047,50 €
Timo Hietanen	997,50 €	460,00 €	5/5	1 457,50 €	1 050,00 €	2 507,50 €
Kari Joutsa	945,00 €	460,00 €	5/5	1 405,00 €	1 050,00 €	2 455,00 €
Timo Kaisanlahti	945,00 €	0,00 €	3/4	945,00 €	1 050,00 €	1 995,00 €
Markku Koskinen	997,50 €	560,00 €	3/5	1 557,50 €	1 050,00 €	2 607,50 €
Metsälä Juha	997,50 €	0,00 €	3/4	997,50 €	1 050,00 €	2 047,50 €
Elias Oikarinen	997,50 €	0,00 €	2/4	997,50 €	1 050,00 €	2 047,50 €
Kallepekka Osara	997,50 €	560,00 €	5/5	1 557,50 €	1 050,00 €	2 607,50 €
Anni Sinnemäki	997,50 €	0,00 €	3/4	997,50 €	1 050,00 €	2 047,50 €
Liisa Suvikumpu	997,50 €	0,00 €	4/4	997,50 €	1 050,00 €	2 047,50 €
Mari Vaattovaara	997,50 €	0,00 €	1/4	997,50 €	1 050,00 €	2 047,50 €
Riitta Vahela-kohonen	997,50 €	0,00 €	2/4	997,50 €	1 050,00 €	2 047,50 €
Ira van der Pals	997,50 €	0,00 €	3/4	997,50 €	1 050,00 €	2 047,50 €

Yllä olevassa taulukossa on huomioitu kunkin jäsenen osallistuminen hallintoneuvoston sekä hallintoneuvoston puheenjohtajiston ja hallintoneuvoston tarkastajien osalta myös osallistuminen tarkastajien kokouksiin. Hallintoneuvostolla oli vuoden 2017 aikana yhteensä neljä kokousta ja hallintoneuvoston valitsemilla tarkastajilla kaksi kokousta. Yllä mainitut hallintoneuvoston rahana maksetut osuudet vuosipalkkioista sisältävät seuraavat kertaluontoiset oikaisuerät, jotka kohdistuvat vuoteen 2016: puheenjohtaja 1.270,00 €, varapuheenjohtaja 635,00 € ja jäsenet 472,50 €/jäsen.



### 4.3. Toimitusjohtajan saamat taloudelliset etuudet

Vuonna 2017 toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot:

<b>Kiinteä palkka 2017</b>	<b>euroa</b>
- rahapalkka	291 560,00
- luontoisedut	240,00
<b>Kiinteä palkka yhteensä</b>	<b>291 800,00</b>
<b>Tulospalkkiot 2017</b>	
Tulos- ja kannustinpalkkio / rahana maksettu	0,00
Tulos ja kannustinpalkkio / vakuutumaksuna maksettu	0,00
<b>Tulospalkkiot yhteensä</b>	<b>0,00</b>
<b>Palkka ja palkkiot yhteensä</b>	<b>291 800,00</b>

Vuonna 2017 toimitusjohtajalle ei maksettu tulospalkkioita, koska tulospalkkioiden maksamiseksi vuoden 2016 tuloskortissa asetettuja liiketoimintatavoitteita ei saavutettu. Myöskään vuodelta 2015 ei tulospalkkioita maksettu toimitusjohtajalle. Vuosilta 2013 – 2014 toimitusjohtajalle maksettujen tulospalkkioiden kolmen vuoden peruutusaika on umpeutunut 31.12.2017.

### 4.4. Muun johdon saamat taloudelliset etuudet

#### 4.4.1. Riskiasemaan olennaisesti vaikuttaneet henkilöt

Kuten toimitusjohtajan myös tämän sijaisen osalta palkitsemisjärjestelmän mukainen kannustinpalkkio suoritetaan kokonaisuudessaan vakuutusmaksuna Hypoteekkiyhdistyksen eläkesäätiön yhteydessä toimivaan maksuperusteiseen eläkerahastoon (M-osasto). Mahdolliset palkkiot suoritetaan M-osastoon ansaintajakson päättymistä seuraavan kalenterivuoden joulukuussa kuitenkin siten, että palkkio on hallituksen päätöksellä peruutettavissa kolmen vuoden ajan ansaintavuoden päättymisestä lukien.

Muiden johtoryhmän jäsenten ja riskiasemaan olennaisesti vaikuttavien henkilöiden osalta puolet tulospalkkiosta suoritetaan em. vakuutusmaksuna ja puolet rahapalkkiona jälkikäteen kahdessa erässä ansaintavuotta seuraavan vuoden huhtikuussa ja marraskuussa, jos maksatuksen liiketoimintaan ja työsuhteeseen liittyvät yleiset ehdot täyttyvät. Kaikki vakuutusmaksuna suoritettavat palkkiot ovat saajiensa käytettävissä eläkesäätiön sääntöjen mukaisesti lakisääteisen eläkeiän saavuttamisen jälkeen. Jos myöhemmin käy ilmi, että palkkionsaaja, joka kuuluu riskiasemaan olennaisesti vaikuttavien henkilöiden joukkoon, ei ole menetellyt sääntösten, ohjeiden tai toimintaperiaatteiden mukaisesti, voidaan tulospalkkio perua tai jo maksettu palkkio periä takaisin

osittain tai kokonaan. Päätöksen palkkion perumisesta ja takaisinperinnästä tekee hallitus palkkionsaajan esimiehen esityksestä riskienhallintaa ja sisäistä tarkastusta kuuluttuaan. Takaisinperintä on mahdollinen kolme vuotta palkkion ansaintavuoden päättymisestä lukien.

Vuodelle 2017 tehdyn päätöksen mukaisesti valvontatoiminnoista vastaavien henkilöiden palkitsemisen osalta noudatetaan jäljempänä kerrottua menettelyä.

Vuonna 2017 maksetut palkat ja palkkiot henkilöille, joiden ammatillisella toiminnalla on olennainen vaikutus riskiasemaan (kuusi henkilöä; johtoryhmän jäseniin kuuluvan toimitusjohtajan palkkiot eivät sisälly alla esitettyyn vaan ne on raportoitu erikseen tilinpäätöksen liitetiedoissa).

<b>Kiinteät palkat 2017</b>	<b>euroa</b>
- rahapalkka	828 964,35
- luontaisedut	40 984,53
<b>Kiinteä palkka yhteensä</b>	<b>869 948,88</b>
<b>Tulospalkkiot 2017 (takaisinperittävässä 3 vuoden ajan ansaintavuoden päättymisestä)</b>	
Tulos ja kannustinpalkkio / rahana maksettu	36 027,50
Tulos ja kannustinpalkkio / vakuutumaksuna maksettu	36 027,50
<b>Tulospalkkiot yhteensä</b>	<b>72 055,00</b>
<b>Palkka ja palkkiot yhteensä</b>	<b>942 003,88</b>

#### 4.4.2. Sisäisissä valvontatoiminnoissa työskentelevät henkilöt

Hallituksen tekemän päätöksen mukaan sisäisissä valvontatoiminnoissa työskentelevät riskienhallinta- ja tarkastusjohtaja sekä compliance-toiminnosta vastaava johtaja (kolme henkilöä) olivat vuonna 2017 suljettu pois tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmän piiristä. Heidän osaltaan palkitsemisjärjestelmä koostuu ainoastaan kiinteästä palkasta. Siltä osin kuin valvontatoiminnoissa työskenteleville maksettiin tulospalkkioita vuonna 2017, ne perustuivat aikaan ennen henkilöstömuutoksia.

Vuonna 2017 maksetut palkat ja palkkiot sisäisissä valvontatoiminnoissa työskenteleville:

<b>Kiinteät palkat 2017</b>	<b>euroa</b>
- rahapalkka	388 229,81
- luontaisedut	25 323,69
Kiinteä palkka yhteensä	413 553,50
<b>Tulospalkkiot 2017 (takaisinperittävässä 3 vuoden ajan ansaintavuoden päättymisestä)</b>	
Tulos ja kannustinpalkkio / rahana maksettu	4 347,50
Tulos ja kannustinpalkkio / vakuutumaksuna maksettu	4 347,50
Tulospalkkiot yhteensä	8 695,00
<b>Palkka ja palkkiot yhteensä</b>	<b>422 248,50</b>

#### 4.5. Kieliversiot

Tämän dokumentin virallinen kieli on suomi. Mikäli tämän dokumentin ja englanninkielisen käännöksen välillä on ristiriita, saa suomenkielinen versio etusijan.