



HYPO

## SUOMEN HYPOTEEKKIYHDISTYKSEN KONSERNI PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS VUODELTA 2019

Laatijat: Mikko Huopio ja Liisa Alho

**Sisällysluettelo**

1. Palkitsemisen päätöksentekojärjestys .....	3
2. Palkitsemisen keskeiset periaatteet .....	3
2.1. Hallitus ja hallintoneuvosto .....	3
2.2. Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot ja palkitseminen .....	4
2.3. Muun henkilöstön palkitseminen .....	4
2.4. Palkitsemisjärjestelmää koskevia muita tietoja.....	6
3. Riskiasemaan olennaisesti vaikuttavat henkilöt .....	6
4. Palkitsemisraportti vuodelta 2019.....	7
4.1. Hallituksen jäsenten palkkiot ja muut etuudet .....	7
4.2. Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot .....	8
4.3. Toimitusjohtajan saamat taloudelliset etuudet.....	9
4.4. Muun johdon saamat taloudelliset etuudet .....	9
4.4.1. Riskiasemaan olennaisesti vaikuttaneet henkilöt .....	9
4.4.2. Sisäisissä valvontatoiminnoissa työskentelevät henkilöt.....	10
4.5. Kieliversiot.....	11

## SUOMEN HYPOTEEKKIYHDISTYKSEN KONSERNIN PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

### Tämä selvitys sisältää

- Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen N:o 575/2013 artiklan 450 mukaiset tiedot Suomen Hypoteekkiyhdistyksen konsernin palkitsemisjärjestelmästä,
- selvityksen siitä, miten Suomen Hypoteekkiyhdistyksen konserni noudattaa luottolaitostoiminnasta annetun lain (610/2014) 8 luvun palkitsemista koskevia säännöksiä ja
- Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2015 mukaisen palkka- ja palkkioselvityksen vuodelta 2019.

### 1. Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

Hypoteekkiyhdistyksistä annetun lain (936/1978) ja Suomen Hypoteekkiyhdistyksen (jäljempänä ”Hypoteekkiyhdistys”) sääntöjen mukaisesti hallintoneuvoston jäsenten palkkioista määrää Hypoteekkiyhdistyksen varsinainen kokous palkkiovaliokunnan esittelyn perusteella. Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan ja tämän sijaisen palkasta ja palkkioista määrää hallintoneuvosto niin ikään palkkiovaliokunnan esityksestä.

Hypoteekkiyhdistyksen sääntöjen mukaan hallintoneuvosto päättää myös muun johdon palkkaeduista ja palkitsemisesta, mutta on sääntöjen mahdollistamalla tavalla delegoinut päätösvallan edelleen hallitukselle ja toimitusjohtajalle.

Palkkiovaliokunta kokoontuu tarvittaessa, kuitenkin vähintään kerran vuodessa. Vuoden 2019 aikana palkkiovaliokunta piti yhden (1) kokouksen helmikuussa 2019.

### 2. Palkitsemisen keskeiset periaatteet

#### **2.1. Hallitus ja hallintoneuvosto**

Hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille maksetaan kokous- ja vuosipalkkio. Vuosipalkkiosta puolet maksetaan rahana ja puolet vakuutusmaksuna Hypoteekkiyhdistyksen Eläkesäätiön yhteydessä toimivaan maksuperusteiseen eläkerahastoon (M-osasto). Myös hallintoneuvoston tarkastajille maksetaan kokouspalkkio tarkastajien kokouksista kokouksiin osallistumisen mukaan. Jäsenet ovat lisäksi oikeutettuja matka- ja majoituskulujen korvaukseen valtion matkustussäännön mukaisesti.

Hypoteekkiyhdistyksellä on lisäksi ollut vakiintuneesti hallituksen jäsenille otettu vapaaehtoinen TyEL-vakuutus, josta muodostuva luontoisetuarvo on lisätty hallituksen jäsenille rahana maksettuihin palkkioihin huhtikuusta 2018 lukien. Hallituksen tai hallintoneuvoston jäsenet eivät osallistu tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmään, joka oikeuttaisi heidät saamaan korvausta hallintoneuvoston tai Hypoteekkiyhdistyksen varsinaisen kokouksen päättämien palkkioiden lisäksi.

## 2.2. Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot ja palkitseminen

Hypoteekkiyhdistyksen hallintoneuvosto on vahvistanut toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot nimitysvaliokunnan esityksestä sekä palkat ja palkkiot palkkiovaliokunnan esityksestä.

Hypoteekkiyhdistyksen toimitusjohtajaa koskevat lähtökohtaisesti samat palkitsemisperiaatteet ja -järjestelmä kuin koko vakituista henkilöstöä. Palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä palkasta sekä tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmän perusteella suoritettavasta muuttuvasta palkkiosta.

Toimitusjohtajalla on kiinteä kuukausipalkka. Kiinteä kuukausipalkka on kokonaispalkka, joka sisältää luontoisedut. Toimitusjohtajan oikeus eläkkeeseen määräytyy työntekijän eläkelain mukaisesti eikä toimitusjohtajan toimitusuhde sisällä eläkettä koskevia erityisehtoja. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Irtisanomistilanteessa toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi neljän (4) kuukauden palkkaa vastaava korvaus.

Toimitusjohtaja kuuluu Hypoteekkiyhdistyksen henkilöstön tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmään, jossa toimitusjohtajalla on mahdollisuus ansaita enintään 20 viikon palkkaa vastaava määrä. Mahdollinen muuttuva palkkio suoritetaan kokonaisuudessaan (100 %) bruttomääräisenä vakuutusmaksuna Hypoteekkiyhdistyksen Eläkesäätiössä toimivaan maksuperusteiseen osastoon (M-osasto). Palkkiot suoritetaan lykättyä ansaintajakson päättymistä seuraavan kalenterivuoden joulukuussa. Ennen vahvistushetkeä annettu irtisanoutumisilmoitus estää vakuutusmaksun vahvistuksen. Jo vahvistetut tai maksetut toimitusjohtajan muuttuvat palkkiot ovat hallituksen omasta aloitteestaan tekemällä yksipuolisella päätöksellä peruttavissa tai takaisin perittävässä kolmen (3) vuoden ajan ansaintavuoden päättymisestä lukien. Päätöstä ei tarvitse perustella.

Muuttuva palkkio perustuu toimitusjohtajan osalta kokonaisarvioon koko konsernin tulokortin ja tulostavoitteiden saavuttamisesta. Liiketoiminta- ja tulostavoitteet määritellään vuosittain hallituksen vahvistamassa tulokortissa. Keskeisimmät tulos- ja kannustinpalkkaukseen vaikuttavat tavoitteet koskevat konsernille määritellyä core earnings -tasoa sekä CET1- ja RAC-vakavaraisuuksia. Muuttuvan palkkion ansaitseminen täysimääräisenä edellyttää asetettujen tavoitteiden merkittävää ylittämistä.

## 2.3. Muun henkilöstön palkitseminen

Hypoteekkiyhdistyksen muulla henkilöstöllä on kiinteä kuukausipalkka. Kuukausipalkka on lähtökohtaisesti kokonaispalkka, joka sisältää luontoisedut. Tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmän piirissä on koko henkilöstö pois lukien sisäisessä tarkastuksessa ja compliance-toiminnossa työskentelevät henkilöt. Hallituksen jäsenenä ja toimitusjohtajan sijaisena toimiva riskienhallintajohtaja on kuulunut tulos- ja kannus-

tinpalkkausjärjestelmän piiriin ansaintavuodesta 2018 lukien erityisehdoin, joilla varmistetaan riskienhallintatoiminnon riippumattomuus. Järjestelmän mukainen muutettava palkkio voi toimitusjohtajan sijaisella olla korkeintaan 20 viikon palkkaa ja muilla muuhun henkilöstöön kuuluvilla korkeintaan 16 viikon palkkaa vastaava summa.

Muun henkilöstön muuttuva palkkio perustuu koko yritystä, liiketoimintayksikköä ja henkilökohtaista suoriutumista koskevaan kokonaisarvioon. Liiketoiminta- ja tulostavoitteet määritellään vuosittain hallituksen vahvistamassa tuloskortissa. Keskeisimmät tulos- ja kannustinpalkkaukseen vaikuttavat tavoitteet koskevat konsernille määritellyä core earnings -tasoa sekä CET1- ja RAC-vakavaraisuuksia. Kokonaisarvio tehdään aina pohjautuen tuloskorttitavoitteisiin ja niistä johdettuihin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Tuloskorttitavoitteissa on mukana sekä liiketoiminnan kehitykseen, että riskienhallintaan liittyviä mittareita. Muuttuvien palkkioiden ansaitseminen täysimääräisenä edellyttää asetettujen tavoitteiden merkittävää ylittämistä.

Muuttuvien palkkioiden maksamisessa hyödynnetään edellä kerrottua Hypoteekkiyhdistyksen Eläkesäätiön M-osastoa. Vakuutusmaksuna suoritettava osuus palkkiosta maksetaan bruttomääräisenä eläkesäätiön M-osastoon. Toimitusjohtajan sijaisen osalta mahdollinen muuttuva palkkio maksetaan kokonaisuudessaan (100 %) vakuutusmaksuna. Muiden johtoryhmän jäsenten osalta vakuutusmaksuna maksettava osuus muuttuvasta palkkiosta on 50 % ja muun henkilöstön osalta 25 %. Määräaikaiselle henkilöstölle muuttuvat palkkiot maksetaan kokonaan rahana. Rahana maksettava osuus palkkiosta maksetaan verojen ym. vähennysten jälkeen palkkatilille kahdessa erässä siten, että puolet (50 %) maksetaan ansaintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa ja puolet (50 %) joulukuussa. Vuonna 2019 muuttuvien palkkioiden maksuajankohdat olivat kesä- ja joulukuukuu.

Muun henkilöstön muuttuva palkkio voidaan peruuttaa eli päättää vahvistetun mutta vielä maksamatta olevan palkkion perumisesta tai jo maksetun palkkion takaisin perimisestä, jos myöhemmin käy ilmi, että palkkionsaaja on menetellyt säännösten, ohjeiden tai toimintaperiaatteiden vastaisesti. Muuttuvan palkkion peruuttamisesta päättää hallitus palkkionsaajan esimiehen esityksestä riskienhallintaa ja sisäistä tarkastusta kuultuaan. Toimitusjohtajan sijaisen muuttuva palkkio on peruutettavissa samalla menettelyllä ja ehdoilla kuin toimitusjohtajan palkkio. Muun riskiasemaan olennaisesti vaikuttavan henkilön kohdalla peruuttaminen on mahdollista vakuutusmaksun osalta kolme (3) vuotta ansaintavuoden päättymisestä lukien. Muiden kuin sanottujen henkilöiden osalta vakuutusmaksu on peruutettavissa yhden (1) vuoden ajan ansaintavuoden päättymisestä lukien. Kaikki muuttuvan palkkion saajalle rahana maksettavat tai maksetut palkkiot voidaan muiden kuin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen osalta peruuttaa yhden (1) vuoden kuluessa ansaintavuoden päättymisestä lukien. Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle mahdollinen muuttuva palkkio maksetaan vain vakuutusmaksuna, kuten edellä on todettu.

Vuoden 2019 aikana maksettujen muuttuvien palkkioiden peruuttamismahdollisuus koskee vain toimitusjohtajaa, toimitusjohtajan sijaista ja riskiasemaan olennaisesti vaikuttavia henkilöitä. Sanottujen palkkioiden peruuttamismahdollisuus koskee kaikkia muuttuvan palkkion tyyppisiä, mutta peruuttamisen edellytykset ovat samat kuin edellä on toimitusjohtajan ja muun henkilöstön osalta selostettu.

#### **2.4. Palkitsemisjärjestelmää koskevia muita tietoja**

Palkkioiden jaksotus ja lykkäys korostavat Hypoteekkiyhdistyksen konsernin toimintaan liittyviä riskienhallinta- ja laatuvaatimuksia ja ottavat huomioon säännökset luottolaitosten palkitsemisjärjestelmistä. Palkitsemisjärjestelmän mukaiset palkkiot ovat täysimääräisenäkin sellaisia, etteivät ne kannusta ei-toivottuun riskinottoon. Riskinottoon kannustamista vähentää myös se, että palkkiot maksetaan osittain vakuutusmaksuina eläkesäätiöön, mistä ne ovat saajiansa käytettävissä vasta lakisääteisen eläkeiän saavuttamisen jälkeen.

Korn Ferry / Hay Group Oy on 2019 tehnyt palkka- ja palkitsemisanalyysin Hypoteekkiyhdistyksen konsernin osalta. Myös toimivan johdon palkat on pisteytetty. Hallituksen ja hallintoneuvoston palkitsemisjärjestelmä käsittää ainoastaan vuosi- ja kokouspalkkiot.

Vuonna 2019 tulos- ja kannustinjärjestelmän mukaisia palkkioita maksettiin ansaintavuodelta 2018 johdolle ja vakituiselle henkilöstölle, pois lukien sisäisissä valvontatoimissa työskennelleet henkilöt.

Ennen vahvistus- tai maksatushetkeä annettu irtisanoutumisilmoitus estää vakuutusmaksun vahvistuksen tai palkkion maksatuksen. Kenenkään voimassa olevan palkitsemisjärjestelmän piirissä olevan henkilön palkitsemiseen ei käytetä tilikauden aikana summaa, joka on vähintään yksi miljoona euroa.

### **3. Riskiasemaan olennaisesti vaikuttavat henkilöt**

Hypoteekkiyhdistyksen koko, oikeudellinen ja hallinnollinen rakenne sekä konsernin toiminnan laatu, laajuus ja monimuotoisuus huomioon ottaen riskiasemaan olennaisesti vaikuttaviksi henkilöiksi oli vuodelle 2019 listattu johtoryhmän jäsenet (toimitusjohtaja, riskienhallintajohtaja, pankinjohtaja, pääekonomisti ja kiinteistöjohtaja, treasury- ja varainhankintajohtaja sekä talous- ja laskentajohtaja) sekä sisäisistä valvontatoiminnoista tarkastusjohtaja ja compliance –toiminnasta vastaava johtaja. Heidän osaltaan palkitsemisjärjestelmä noudattaa luottolaitostoiminnasta annetun lain 8 luvun mukaisia säännöksiä.

Sisäisissä valvontatoiminnoissa työskentelevistä tarkastusjohtaja ja compliance-toiminnasta vastaava johtaja on suljettu tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmän ulkopuolelle. Heidän osaltaan palkitsemisjärjestelmä koostuu vain kiinteästä kuukausipalkasta, joka on kokonaispalkka (sis. luontoisedut). Riskienhallintajohtajan kuuluminen tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmään on selvitetty edellä kohdassa 2.3.

## 4. Palkitsemisraportti vuodelta 2019

### 4.1. Hallituksen jäsenten palkkiot ja muut etuudet

22.3.2019 lukien hallitukselle maksettavat palkkiot on vahvistettu seuraavasti:

Puheenjohtaja, vuosipalkkio	30 210 €
Varapuheenjohtaja, vuosipalkkio	18 490 €
Jäsen, vuosipalkkio	14 790 €
Kokouspalkkio / kokous, puheenjohtaja	970 €
Kokouspalkkio / kokous, varapuheenjohtaja ja jäsen	750 €
Riskivaliokunnan puheenjohtaja, kokouspalkkio / kokous	970 €
Riskivaliokunnan varapuheenjohtaja ja jäsen, kokouspalkkio / kokous	750 €
Hypoteekkiyhdistyksen nimitysvaliokunnan jäsen, kokouspalkkio / kokous	750 €

Jaksolta 1.1. – 21.3.2019 palkkiot on maksettu vuonna 2018 vahvistetun määräisinä, jolloin palkkiot olivat seuraavat:

Puheenjohtaja, vuosipalkkio	27 460 €
Varapuheenjohtaja, vuosipalkkio	19 800 €
Jäsen, vuosipalkkio	13 440 €
Kokouspalkkio / kokous, puheenjohtaja	880 €
Kokouspalkkio / kokous, varapuheenjohtaja ja jäsen	680 €
Riskivaliokunnan puheenjohtaja, kokouspalkkio / kokous	880 €
Riskivaliokunnan varapuheenjohtaja ja jäsen, kokouspalkkio / kokous	680 €

Vuonna 2019 hallitukselle maksetut palkkiot yhteensä:

Hallitus 2019	Rahana maksettu osuus vuosipalkkiosta	Kokouspalkkio	Kokoukset, joissa läsnä	Rahana maksetut palkkiot yhteensä	Vakuutusmaksuna maksetut palkkiot	Luontoisetu TyEL-osuus	Maksetut palkkiot yhteensä
Sari Lounasmeri, pj	14 761,26 €	18 240,00 €	14/14	33 001,26 €	15 105,00 €	2 162,11 €	50 268,37 €
Harri Hiltunen, varapj.	9 033,78 €	14 580,00 €	14/14	23 613,78 €	9 245,00 €	1 886,23 €	34 745,01 €
Kai Heinonen	7 226,25 €	11 720,00 €	13/14	18 946,25 €	7 395,00 €	1 335,25 €	27 676,50 €
Pasi Holm	7 226,25 €	9 540,00 €	14/14	16 766,25 €	7 395,00 €	1 383,24 €	25 544,49 €
Hannu Kuusela	7 226,25 €	8 790,00 €	13/14	16 016,25 €	7 395,00 €	1 248,62 €	24 659,87 €
Teemu Lehtinen	7 226,25 €	9 540,00 €	14/14	16 766,25 €	7 395,00 €	1 383,24 €	25 544,49 €
Tuija Virtanen	7 226,25 €	9 540,00 €	14/14	16 766,25 €	7 395,00 €	1 383,24 €	25 544,49 €



Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen ovat Hypoteekkiyhdistyksistä annetun lain perusteella myös hallituksen jäseniä. Heidän osaltaan palkitseminen koostuu ainoastaan edellä tässä dokumentissa kuvatusta toimitusjohtajan ehtojen mukaisesta kiinteästä palkkiosta sekä tulos- ja kannustinpalkkausjärjestelmän mukaan maksettavista muutuvista palkkioista. Toimitusjohtajan osalta vuonna 2019 maksetut palkkiot on eritelty jäljempänä tässä dokumentissa. Toimitusjohtajan sijaista koskevat tiedot sisältyvät jäljempänä muun johdon palkkioista esitettyyn. Tilinpäätöksen liitetiedossa on julkaistu toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetut yhteenlasketut palkkiot vuonna 2019.

#### 4.2. Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot

22.3.2019 lukien hallintoneuvostolle maksettavat palkkiot on vahvistettu seuraavasti:

Puheenjohtaja, vuosipalkkio	8 070 €
Varapuheenjohtaja, vuosipalkkio	3 400 €
Jäsen, vuosipalkkio	2 560 €
Kokouspalkkio / kokous	375 €
Hallintoneuvoston tarkastajat, kokouspalkkio	750 €

Hypoteekkiyhdistyksen nimitysvaliokunnan jäsen, kokouspalkkio / kokous	750 €
--	-------

Jaksolta 1.1. – 21.3.2019 palkkiot on maksettu vuonna 2018 vahvistetun määräisinä, jolloin palkkiot olivat seuraavat:

Puheenjohtaja, vuosipalkkio	7 330 €
Varapuheenjohtaja, vuosipalkkio	3 090 €
Jäsen, vuosipalkkio	2 320 €
Hallintoneuvoston tarkastajat, kokouspalkkio	680 €

Vuonna 2019 hallintoneuvoston jäsenille maksetut palkkiot yhteensä:



Hallintoneuvosto 2019	Rahana maksettu osuus vuosipalkkiosta	Kokouspalkkio	Kokoukset, joissa läsnä	Rahana maksetut palkkiot	Vakuutusmaksuna maksetut palkkiot	Maksetut palkkiot yhteensä
Markku Koskela, pj	4 035,00 €	4 290,00 €	5/5	8 325,00 €	4 035,00 €	12 360,00 €
Hannu Hokka, varapj	1 700,00 €	3 915,00 €	4/5	5 615,00 €	1 700,00 €	7 315,00 €
Aro Timo	1 280,00 €	375,00 €	1/3	1 655,00 €	1 280,00 €	2 935,00 €
Elina Bergroth	1 280,00 €	375,00 €	2/3	1 655,00 €	1 280,00 €	2 935,00 €
Borsos Julianna	1 280,00 €	375,00 €	2/3	1 655,00 €	1 280,00 €	2 935,00 €
Mikael Englund	1 280,00 €	750,00 €	3/3	2 030,00 €	1 280,00 €	3 310,00 €
Markus Heino	1 280,00 €	750,00 €	2/3	2 030,00 €	1 280,00 €	3 310,00 €
Timo Hietanen	1 280,00 €	750,00 €	3/3	2 030,00 €	1 280,00 €	3 310,00 €
Timo Kaisanlahti	1 280,00 €	375,00 €	2/3	1 655,00 €	1 280,00 €	2 935,00 €
Kaleva Hanna	1 280,00 €	750,00 €	3/3	2 030,00 €	1 280,00 €	3 310,00 €
Metsälä Juha	1 280,00 €	0,00 €	0/4	1 280,00 €	1 280,00 €	2 560,00 €
Elias Oikarinen	1 280,00 €	0,00 €	2/3	1 280,00 €	1 280,00 €	2 560,00 €
Kallepekka Osara	1 280,00 €	1 055,00 €	3/4	2 335,00 €	1 280,00 €	3 615,00 €
Anni Sinnemäki	1 280,00 €	0,00 €	0/4	1 280,00 €	1 280,00 €	2 560,00 €
Liisa Suvikumpu	1 280,00 €	1 500,00 €	4/4	2 780,00 €	1 280,00 €	4 060,00 €
Mari Vaattovaara	1 280,00 €	375,00 €	1/3	1 655,00 €	1 280,00 €	2 935,00 €
Riitta Vahela-kohonen	1 280,00 €	1 500,00 €	4/4	2 780,00 €	1 280,00 €	4 060,00 €
Ira van der Pals	1 280,00 €	375,00 €	2/3	1 655,00 €	1 280,00 €	2 935,00 €

Yllä olevassa taulukossa on huomioitu kunkin jäsenen osallistuminen hallintoneuvoston sekä hallintoneuvoston puheenjohtajiston ja hallintoneuvoston tarkastajien osalta myös osallistuminen tarkastajien kokouksiin. Hallintoneuvostolla oli vuoden 2018 aikana yhteensä kolme kokousta ja hallintoneuvoston valitsemilla tarkastajilla kaksi kokousta.

### 4.3. Toimitusjohtajan saamat taloudelliset etuudet

Vuonna 2019 toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot:

Kiinteä palkka 2019	euroa
- rahapalkka	329 040,00
- luontoisedut	240,00
Kiinteä palkka yhteensä	329 280,00
<b>Tulospalkkiot 2019</b>	
Tulos- ja kannustinpalkkio / rahana maksettu	0,00
Tulos- ja kannustinpalkkio / vakuutusmaksuna maksettu	0,00
Tulospalkkiot yhteensä	0,00
<b>Palkka ja palkkiot yhteensä</b>	<b>329 280,00</b>

### 4.4. Muun johdon saamat taloudelliset etuudet

#### 4.4.1. Riskiasemaan olennaisesti vaikuttaneet henkilöt

Vuonna 2019 maksetut palkat ja palkkiot henkilöille, joiden ammatillisella toiminnalla on olennainen vaikutus riskiasemaan (johtoryhmän jäsenet ilman toimitusjohtajaa ja sisäisissä valvontatoiminnoissa työskentelevät henkilöt):

<b>Kiinteät palkat 2019</b>	<b>Euroa</b>
- rahapalkka	996 344,32
- luontoisedut	14 763,21
<b>Kiinteä palkka yhteensä</b>	<b>1 011 107,53</b>
<b>Tulospalkkiot 2019</b>	
Tulos- ja kannustinpalkkio / rahana maksettu	29 897,70
Tulos- ja kannustinpalkkio / vakuutusmaksuna maksettu	52 172,70
<b>Tulospalkkiot yhteensä</b>	<b>82 070,40</b>
<b>Palkka ja palkkiot yhteensä</b>	<b>1 093 177,93</b>

\* Toimitusjohtajaa koskevat tiedot on esitetty erikseen edellä kohdassa 4.3.

#### 4.4.2. Sisäisissä valvontatoiminnoissa työskentelevät henkilöt

Vuonna 2019 maksetut palkat ja palkkiot sisäisissä valvontatoiminnoissa työskenteleville henkilöille (riskienhallintajohtaja, tarkastusjohtaja, compliance-toiminnosta vastaava johtaja):

<b>Kiinteät palkat 2019</b>	<b>Euroa</b>
- rahapalkka	434 167,24
- luontoisedut	8 732,76
<b>Kiinteä palkka yhteensä</b>	<b>442 900,00</b>
<b>Tulospalkkiot 2019</b>	
Tulos- ja kannustinpalkkio / rahana maksettu	0,00
Tulos- ja kannustinpalkkio / vakuutusmaksuna maksettu	22 275,00
<b>Tulospalkkiot yhteensä</b>	<b>22 275,00</b>
<b>Palkka ja palkkiot yhteensä</b>	<b>465 175,00</b>



# HYPO

## 4.5. Kieliversiot

Tämän dokumentin virallinen kieli on suomi. Mikäli tämän dokumentin ja englanninkielisen käännöksen välillä on ristiriita, saa suomenkielinen versio etusijan.